FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL

Via Stalingrado, 45 - 40128 Bologna

+39 051/5077031; +39 051/5077114;
+39 051/5077033; +39 051/5072170;
+39 011/6542042.

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1292

Istituito in Italia

FondoDip.GruppoUnipol@unipol.it
fondodipendentiunipol@pec.unipol.it

https://fpdipendenti.unipol.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 24/04/2025*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Il FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (*in vigore dal 24/04/2025*)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**.

Le spese di gestione del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL sono sostenute dalle Imprese del Gruppo Unipol, come previsto dalle fonti istitutive e dallo Statuto. Il Fondo non prevede quindi costi a tuo carico. Prima di aderire al FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL, è pertanto importante **confrontare** i costi del Fondo, pari a zero, con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	non previste
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico dell'aderente	non previste
– Indirettamente a carico dell'aderente:	non previste
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali:**	
– Anticipazione	non previste
– Trasferimento	non previste
– Riscatto	non previste
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	non previste

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL, viene di seguito riportato l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della ***Guida introduttiva alla previdenza complementare****, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

AVVERTENZA: *É importante prestare attenzione all'ISC. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

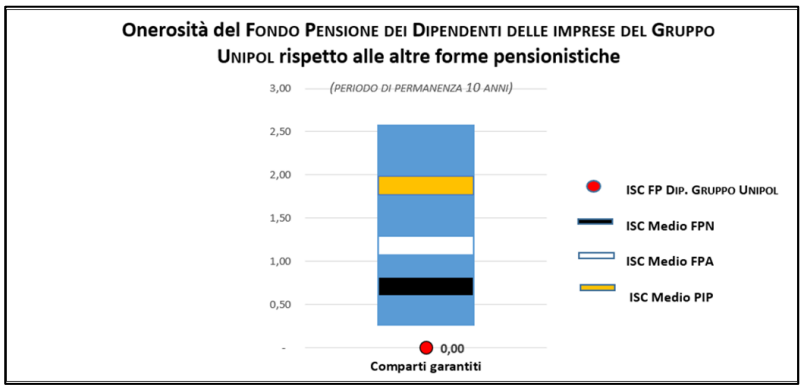
Comparto	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Assicurativo Garantito - **Fondicoll Unipol**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

AVVERTENZA*: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL, nel grafico seguente l'ISC del comparto Garantito Assicurativo del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



Il valore dell'ISC del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL è a zero in quanto tutti i costi sono a carico del datore di lavoro per effetto delle disposizioni della contrattazione collettiva.

La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il ***Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari*** *per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà versata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che non prevede l'applicazione di costi per il versamento della rendita.

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

Per saperne di più, consulta il ***Documento sulle rendite****, disponibile sul sito web del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL (https://fpdipendenti.unipol.it).*