

FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1292

Istituito in Italia



Via Stalingrado, 45 - 40128 Bologna



+39 051/5077031; +39 051/5077114;
+39 051/5077033; +39 051/5072170;
+39 011/6542042.



FondoDip.GrupoUnipol@unipolsai.it
fondodipendentiunipol@pec.unipol.it



<https://fpdipendenti.unipol.it>

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 24/05/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Il FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 24/05/2024)

Fonte istitutiva: le fonti istitutive del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL sono il C.C.N.L. del personale non dirigente delle Imprese di assicurazione del 29 ottobre 1987 e successive modifiche e/o integrazioni e il Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.) del Gruppo Unipol del 17 novembre 1988 e successive modifiche e/o integrazioni.

Destinatari: tutti i lavoratori dipendenti, non dirigenti, delle Società assicurative del Gruppo Unipol.

Contribuzione: la contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione al FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL.

Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui versi al Fondo almeno il contributo a tuo carico previsto dalle fonti istitutive; in particolare, se scegli di destinare, secondo quanto previsto dalle fonti istitutive, tutto il tuo TFR al Fondo ti spetta il contributo a carico del datore di lavoro anche senza versare un contributo aggiuntivo a tuo carico.

Ove previsto dagli accordi aziendali, puoi decidere di convertire, in tutto o in parte, l'eventuale premio di produttività in contribuzione al Fondo.

La misura della contribuzione e del TFR destinato al Fondo, scelta al momento dell'adesione, può essere modificata nel tempo secondo quanto previsto dalle fonti istitutive e dallo Statuto.

	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro	
Tutti i lavoratori iscritti al FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL	100%	-	5,50%	I contributi sono versati con periodicità annuale (quota Azienda e Dipendente) e mensile (quota TFR) a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
	30 - 90%	0,75%	5,50%	
	-	2,75%	5,50%	



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive del FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')** e sul sito del Fondo nella sezione Normativa/Contratti (<https://fpdipendenti.unipol.it>)

¹ In percentuale della retribuzione determinata convenzionalmente dalle fonti istitutive (all. 13 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 del personale non dirigente delle imprese di assicurazione e C.I.A. Gruppo Unipol 28 febbraio 2024).

² Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro, con periodicità annuale. Il contributo è determinato in termini percentuali per multipli dello 0,50%, da calcolarsi sulla retribuzione determinata convenzionalmente dalle fonti istitutive (all. 13 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 del personale non dirigente delle Imprese di assicurazione – C.I.A Gruppo Unipol 28 febbraio 2024).