

## ACCORDO SINDACALE

Oggi, 8 giugno 2021, viene sottoscritto (a distanza) il presente accordo

tra

**Unipol Gruppo S.p.A.**, in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo Unipol, e quindi per conto delle società riportate nell'allegato 1, che applicano il CCNL che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione ed il personale dipendente non dirigente (di seguito "**Unipol Gruppo**" e, collettivamente, le "**Società del Gruppo Unipol**")

e

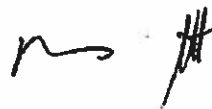
le **Delegazioni Sindacali del Gruppo Unipol di FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UIL C.A.** (di seguito le "**Delegazioni Sindacali**")

(Unipol Gruppo e le Delegazioni Sindacali sono di seguito definite le "**Parti**").

### Premesse

- a) Il Contratto Integrativo Aziendale del 13 maggio 2016 (di seguito "**CIA**"), che si applica alle società riportate nell'allegato 1 del presente accordo, aveva scadenza in data 31 dicembre 2018 ed è valido in via ultrattiva per essere stato tacitamente rinnovato di anno in anno, come previsto dall'articolo 42.
- b) L'emergenza epidemiologica da Covid-19 insorta nell'anno 2020 ha influenzato tempi e modalità della negoziazione in corso riguardante il rinnovo del CIA, che era stata avviata nel mese di maggio 2019.
- c) Per tali ragioni, le Parti a partire dal 5 maggio 2021 hanno condiviso l'opportunità di proseguire la trattativa con l'obiettivo di apportare interventi di modifica su alcuni determinati istituti, garantendo continuità di applicazione a tutte le restanti previsioni.
- d) In data odierna le Parti hanno completato la procedura di confronto sindacale relativa al rinnovo del CIA riferito all'arco temporale 2019-2021 coincidente con l'attuale Piano Industriale del Gruppo.

Ciò premesso (che forma parte integrante e sostanziale del presente Accordo), le Parti convengono quanto segue.



**Articolo 1**  
**Premio una tantum 2019-2020**

Al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo viene erogato un premio riferito ad un 4° livello retributivo dell'area professionale B pari a euro 950,00 lordi, che sarà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di agosto 2021. Tale cifra lorda una tantum viene articolata per livelli secondo gli importi riportati nell'allegato 2. La cifra erogata non comporta l'accantonamento al TFR ed è esclusa dal calcolo della quota di retribuzione oraria o giornaliera e degli istituti collegati.

In via alternativa e previa opzione da parte del personale interessato, in luogo del predetto importo a titolo di una tantum, potrà essere riconosciuto - a parità di costo aziendale - un contributo straordinario destinato alla forma di previdenza complementare, attuata tramite i Fondi Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol, da riparametrare per livelli con gli stessi criteri riportati nell'allegato 2.

Il premio una tantum verrà calcolato in proporzione al servizio effettivo prestato negli anni 2019 e 2020.

Per il personale dipendente che opera a tempo parziale il premio una tantum sarà erogato in misura proporzionale alla percentuale di tempo lavorato.

**Articolo 2**  
**PAP**

A far data dal 1° gennaio 2021 il Premio Aziendale di Produttività (PAP) riferito ad un 4° livello retributivo dell'area professionale B sarà pari a euro 5.247,00 lordi.

La relativa articolazione dell'importo per livelli è riportata nell'allegato 3.

**Articolo 3**  
**Buono Pasto**

A far data dal 1° luglio 2021, sarà riconosciuto un buono pasto in formato elettronico equivalente al valore di € 4,70 ad integrazione di quanto previsto dal CCNL da utilizzare presso le strutture convenzionate, per un totale complessivo di € 8,50.

Il buono pasto in formato cartaceo manterrà l'attuale valore per un totale complessivo di € 8.20.

**Articolo 4**  
**Previdenza Integrativa**

A far data dal 1° gennaio 2021, il contributo a carico dell'Impresa al Fondo Pensione sarà pari al 5,25% della "retribuzione annua di riferimento", comprensivo della quota di contributo prevista dall'allegato 13 del vigente CCNL.

La "retribuzione annua di riferimento" è determinata convenzionalmente come riportato nell'allegato 13 del vigente CCNL.

**Articolo 5**  
**Coperture Sanitarie**

A far data dal 1° gennaio 2022, il trattamento di assistenza sanitario viene aggiornato in alcune sue voci, così come riportato nell'allegato 4.

**Articolo 6**  
**Contact Center**


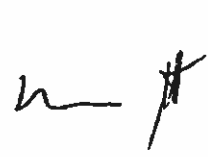


Le Parti riconoscono che l'evoluzione delle attività svolte all'interno dei contact center delle Società del Gruppo Unipol, determinatasi nel tempo anche a fronte dei mutati scenari di mercato, sia andata progressivamente qualificandosi in termini di competenze. In tale contesto, le Parti condividono di attuare un percorso di riconoscimento della professionalità necessaria a garantire l'eccellenza nella qualità del servizio reso alla clientela.

Pertanto, a far data dal 1° gennaio 2022, per gli addetti dei Contact Center saranno adottate le Tabelle Stipendiali Complessive per il personale amministrativo del 3° livello di inquadramento e per i coordinatori di team quelle del 5° livello di inquadramento, ferma restando la contestuale applicazione della Disciplina Speciale Parte Terza del vigente CCNL per tutti gli altri profili normativi.

Tali trattamenti retributivi rimarranno in vigore fino a quando nella contrattazione nazionale non saranno previste le predette equiparazioni economiche e a quel punto la presente disciplina verrà superata.

Sempre a far data dal 1° gennaio 2022, a seguito del cambiamento del modello di retribuzione applicato, al personale addetto al front office del Contact Center Vendite di Linear sarà applicato il PAP ed il PAV riferito al 3° livello e non saranno più riconosciuti né i trattamenti provvigionali previsti nell'accordo sindacale del 2 aprile 2014, né i meccanismi delle medie provvigionali stabiliti nel vigente CCNL e nel predetto accordo sindacale.



Qualora nel futuro rinnovo della contrattazione nazionale non vi dovessero essere modifiche in materia di inquadramenti, le Parti concordano che sarà anche assegnato agli addetti dei Contact Center l'inquadramento al 3° livello amministrativo e ai coordinatori di team quello corrispondente al 5° livello amministrativo, ferme restando tutte le altre previsioni normative tempo per tempo vigenti disciplinate all'interno della contrattazione collettiva.

**Art. 7**  
**Norma finale**

Con il presente accordo le Parti condividono di aver proceduto al rinnovo del CIA, che avrà effetto dalla data di stipulazione e avrà scadenza il 31 dicembre 2021.

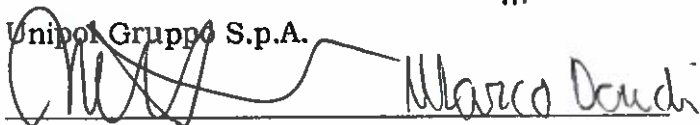
Per quanto non espressamente disciplinato nel presente accordo, continuano ad applicarsi nella loro interezza le disposizioni contenute nel CIA del 13 maggio 2016.

Resta fermo che il CIA si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo disdetta scritta da notificare con preavviso di almeno sei mesi e salvo diverse disposizioni derivanti da Leggi o da contrattazione collettiva.

Il presente accordo è condizionato, per l'Azienda, all'approvazione dei competenti organi aziendali e, per il Sindacato, alla verifica con gli organi statutari e alla ratifica da parte dei lavoratori interessati all'applicazione dello stesso.

\*\*\*...\*\*\*

Unipol Gruppo S.p.A.

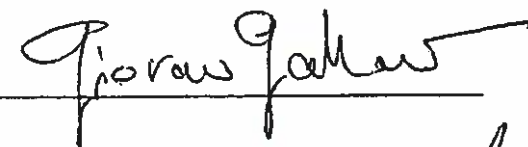
  
Marco Dondi

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo Unipol di


FIRST/CISL

  
\_\_\_\_\_

FISAC/CGIL

  
\_\_\_\_\_

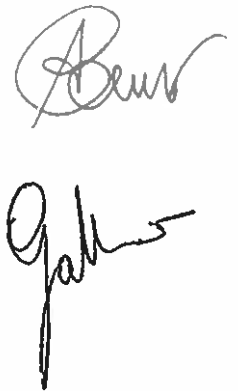
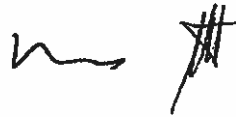
UIL C.A.

  
\_\_\_\_\_

**ALLEGATO 1**

Società del Gruppo Unipol che sottoscrivono il presente accordo.


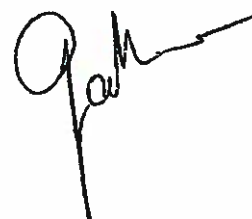
- ARCA ASSICURAZIONI S.P.A.
- ARCA INLINEA S. CONS. A.R.L.
- ARCA SISTEMI S.C.A.R.L.
- ARCA VITA S.P.A.
- BIM VITA S.P.A.
- COMPAGNIA ASSICURATRICE LINEAR S.P.A.
- FONDAZIONE UNIPOLIS
- INCONTRA ASSICURAZIONI S.P.A.
- PRONTO ASSISTANCE SERVIZI S.C.R.L. (PAS)
- SIAT ASSICURAZIONI S.P.A.
- UNIPOLSAI ASSICURAZIONI S.P.A.
- UNIPOL GRUPPO S.P.A.
- UNISALUTE S.P.A.



**ALLEGATO 2 - PREMIO UNA TANTUM**

livello retributivo	IMPORTO
1°	633,33
2°	696,67
3°	823,33
4°	950,00
5°	1076,67
6° - 6°quadro	1266,67
Funzionario business *	1456,67
Funzionario senior	1900,00
Contact center sez. I operatore	823,33
Contact center sez. II operatore	696,67
Contact center sez. I Coord.re di Team	1076,67

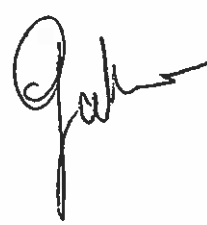
\* Per gli ex funzionari di 2° grado collocati nella figura di Funzionario Business l'importo del premio una tantum sarà pari a € 1.710,00



**ALLEGATO 3 - PAP**

livello retributivo	IMPORTO
1°	3.568,34
2°	3.924,66
3°	4.567,34
4°	5.247,00
5°	5.906,66
6° - 6°quadro	6.870,66
Funzionario business *	8.065,66
Funzionario senior	9.942,00
Contact center sez. I operatore	4.567,34
Contact center sez. II operatore	3.924,66
Contact center sez. I Coord.re di Team	5.906,66

\* Per gli ex funzionari di 2° grado collocati nella figura di Funzionario Business l'importo del pap sarà pari a € 9.730,00



## **ALLEGATO 4 - Coperture Sanitarie**

### **Ricoveri per grandi interventi chirurgici**

- Massimo € 125.000 a cui viene applicato un limite di € 110.000 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.
- Rimborso delle spese effettuate nei 120 giorni precedenti il ricovero (elevati a 180 giorni in caso di trapianto di organi) e nei 120 giorni successivi alla cessazione del ricovero (elevati a 180 giorni in caso di trapianto di organi).

### **Ricoveri e/o altri interventi chirurgici**

- Massimo € 83.000 a cui viene applicato un limite di € 28.000 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.
- Per i beneficiari diversi dal dipendente, nel caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A., le spese sostenute vengono rimborsate con l'applicazione di una franchigia fissa di € 240,00. In caso di interventi ambulatoriali, la franchigia fissa è ridotta a € 100,00 ovvero si applica uno scoperto del 20% qualora il costo dell'intervento sia inferiore a € 500,00.
- Nell'ambito dei massimali di cui sopra, il limite per il rimborso delle spese sostenute in caso di parto non cesareo sarà di € 6.200, ridotto a € 3.100 in caso di parto non cesareo a domicilio.


### **Cure Odontoiatriche e Ortodontiche**

#### **Tutti i dipendenti esclusi i funzionari:**

La garanzia per anno assicurativo per dipendente è prestata fino ad un massimo di € 2.100,00, a cui viene applicato un limite € 1.800,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.

Il massimale per anno assicurativo e per il complesso delle prestazioni riferite al dipendente e al nucleo dei beneficiari è elevato:

- a € 2.300,00 per un ulteriore assicurato, a cui viene applicato un limite di € 2.000,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.;





- a € 2.500,00 per due ulteriori assicurati, a cui viene applicato un limite di € 2.200,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.;
- a € 2.700,00 per tre ulteriori assicurati, a cui viene applicato un limite di € 2.400,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.;
- a € 2.900,00 per quattro o più ulteriori assicurati, a cui viene applicato un limite di € 2.400,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.

#### Funzionari:

La garanzia per anno assicurativo per dipendente è prestata fino ad un massimo di € 3.500,00, a cui viene applicato un limite € 3.000,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.

Il massimale per anno assicurativo e per il complesso delle prestazioni riferite al dipendente e al nucleo dei beneficiari è elevato:

- a € 3.800,00 per un ulteriore assicurato, a cui viene applicato un limite di € 3.300,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.;
- a € 4.100,00 per due ulteriori assicurati, a cui viene applicato un limite di € 3.600,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.;
- a € 4.400,00 per tre ulteriori assicurati, a cui viene applicato un limite di € 3.900,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.;
- a € 4.700,00 per quattro o più ulteriori assicurati, a cui viene applicato un limite di € 3.900,00 per il rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di strutture sanitarie e/o di personale non convenzionato con Unisalute S.p.A.

#### **Visite specialistiche\esami**

#### Tutti i dipendenti esclusi i funzionari:

La garanzia per anno assicurativo e per dipendente è prestata fino ad un massimo di € 3.500,00, a cui si aggiunge il pagamento diretto da parte di

*Beur*

*no*

*Spalio*

*MC MD*

Unisalute del check up effettuato dal dipendente presso la rete convenzionata della società secondo quanto riportato nelle condizioni comuni.

Il massimale per anno assicurativo e per il complesso delle prestazioni riferite al dipendente e al nucleo dei beneficiari è elevato ad € 3.700,00 per un ulteriore assicurato, ad € 3.900,00 per due ulteriori assicurati e ad € 4.100,00 per tre ulteriori assicurati e € 4.300,00 per quattro o più ulteriori assicurati.

Per il periodo di gravidanza per il dipendente ed il nucleo dei beneficiari è previsto un massimale aggiuntivo di € 450,00 per visite specialistiche e per esami ed accertamenti diagnostici ad essa correlati.

#### Funzionari:

La garanzia per anno assicurativo e per dipendente è prestata fino ad un massimo di € 4.550,00, a cui si aggiunge il pagamento diretto da parte di Unisalute del check up effettuato dal dipendente presso la rete convenzionata della società secondo quanto riportato nelle condizioni comuni.

Il massimale per anno assicurativo e per il complesso delle prestazioni riferite al dipendente e al nucleo dei beneficiari è elevato ad € 4.850,00 per un ulteriore assicurato, ad € 5.150,00 per due ulteriori assicurati e ad € 5.450,00 per tre ulteriori assicurati e € 5.750,00 per quattro o più ulteriori assicurati.

Per il periodo di gravidanza per il dipendente ed il nucleo dei beneficiari è previsto un massimale aggiuntivo di € 450,00 per visite specialistiche e per esami ed accertamenti diagnostici ad essa correlati.



## **Ultrattività**

### Tutti i dipendenti esclusi i funzionari:

Per i dipendenti collocati in quiescenza, le garanzie relative ai ricoveri per grandi interventi chirurgici e alle malattie oncologiche e gravi malattie possono restare valide per il solo dipendente anche per le successive quattro scadenze annuali, in seguito a comunicazione all'impresa da parte dell'interessato tramite apposito modulo e tramite un contributo annuo di € 200,00.

### Funzionari:

Le prestazioni previste dal CCNL in tema di ultrattività vengono riconosciute per un ulteriore periodo di quattro anni aggiuntivo rispetto all'arco temporale definito dal CCNL stesso, senza contributo.



