FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1292 – I Sezione Speciale – Fondi Pensione Preesistenti

CONTRIBUZIONE ANNO 2026

AL FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL

Via Stalingrado, 45 40128 BOLOGNA

II/La sottoscritto/a
Codice Fiscale
dipendente della Società matr, in conformità a quanto
previsto dal CCNL vigente, dal C.I.A. Gruppo Unipol 28/02/2024 e, per quanto applicabile, dal C.I.A. Gruppo
Unipol 13/5/2016, nonché dallo Statuto e dal Regolamento del Fondo Pensione e dalle disposizioni di cui al
D. Lgs. 252 del 5/12/2005,
DISPONE
A) Conferimento al Fondo Pensione del TFR maturando
che, con decorrenza 1°/1/2026, il proprio TFR venga conferito al Fondo Pensione nella misura di seguito
indicata, secondo quanto previsto dalle fonti istitutive:
0% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%
B) Contributi a carico del dipendente da stipendio
che, con la medesima decorrenza sopra indicata, la contribuzione a proprio carico da <u>stipendio</u> venga
calcolata sulla base delle percentuali di seguito indicate e versata, a cura del datore di lavoro, al Fondo
Pensione:
<u>1a Sezione</u> : per coloro che mantengono in azienda tutto il TFR maturando:
2,75%(*) 3,00% 3,50% 4,00% 5,00% 5,00% 5,00% (*) contributo minimo necessario per ottenere la contribuzione aziendale

FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL

<u>2a Sezione</u>: per coloro che conferiscono il TFR maturando al Fondo Pensione in misura parziale:

0,75%(*) 1,00% 1,5% 2, (*) contributo minimo necessario per ottenere la contrib	00% 2,5% 3,00%% auzione aziendale
3a Sezione: per coloro che conferiscono tutto il TFR	maturando al Fondo Pensione:
	.5%
Luogo e data	Firma

carico Dipendente), in base alla normativa vigente, sono esenti da ritenute fiscali nei limiti di euro 5.164,57

lordi annui.